

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Тополек» с. Покровка
Долинского района Сахалинской области**

ПРИКАЗ

от 22 ноября 2024 г.

№ 171 – ОД

с. Покровка

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Тополек» с. Покровка Долинского района Сахалинской
области, утвержденное приказом от 22.01.2024 № 25-ОД**

В соответствии с Постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования городской округ «Долинский», утвержденное постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 22.01.2024 № 3-п» от 21.11.2024 г. № 64-п, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол № 4 от 21.11.2024 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Тополек» с. Покровка Долинского района Сахалинской области (далее – Положение), утвержденное приказом от 22.01.2024 г. № 25-ОД, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.10 раздела 1 «Общие положения» слова «служащих (профессии рабочих)» заменить словами «руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих».

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Абзац 1 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работникам, за исключением заведующего Учреждением, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:».

1.2.2. Абзац 1 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работникам Учреждений к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:».

1.2.3. В пункте 2.8 слова «к должностному окладу, ставке заработной платы» исключить.

1.2.4. Абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования при соответствии имеющегося у работника образования требованиям к квалификации, предусмотренным настоящим Положением для занимаемой работником должности, в следующих размерах:».

1.2.5. В пункте 2.11 слова «к окладу (должностному окладу)» исключить.

1.3. Пункт 3.2 раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.»

1.4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В абзаце 1 подпункта 4.1.4 пункта 4.1 слова «по итогам работы» исключить.

1.4.2. В пункте 4.3 после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена», слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить.

1.4.3. В абзаце 1 пункта 4.6 слова «по оценке» заменить словами «по итогам оценки».

1.5. В разделе 5 «Особенности оплаты труда заведующего Учреждением»:

1.5.1. В пункте 5.4 слова «компенсационного характера, предусмотренные» заменить словами «компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных».

1.5.2. Абзац 5 подпункта 5.5.2 пункта 5.5 признать утратившим силу.

1.6. Наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы».

2. Внести изменение в приложение 4 к Положению, изложив его наименование в следующей редакции:

**«Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых должностей».**

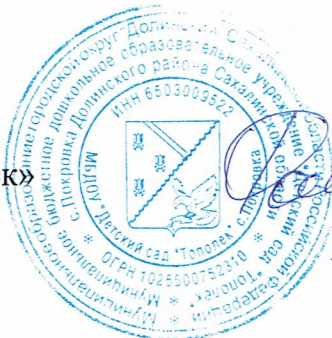
3. Приложение 12 «Представление о премировании заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением за выполнение особо важных и сложных работ» изложить в редакции приложения к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

5. Опубликовать настоящий приказ на официальном интернет-сайте дошкольного образовательного учреждения (ответственный делопроизводитель Овсянникова А.Ю.).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Тополек»



Е.С. Фомина

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

К Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «Тополек»
с. Покровка Долинского района Сахалинской области,
утвержденному приказом от 22.01.2024 г. № 25-ОД

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о премировании заведующего муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица
администрации муниципального образования
Сахалинской области, осуществляющего
контроль за деятельностью и координацию
работы органа местного самоуправления
Сахалинской области)

« ____ »

(дата)

Представление о премировании заведующего _____,
(наименование учреждения)
подведомственного

(наименование органа местного самоуправления Сахалинской области)

1.

(фамилия, имя, отчество (при наличии) заведующего подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения заведующим Учреждения особо
важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается
в размере: _____

(устанавливается руководителем органа местного самоуправления Сахалинской области)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области)

(подпись)